

Drs. H. J. Boersma

06-39791666

E : info@huibboersma.nl

W : huibboersma.nl

Geachte leden van de raad, commissie

Mij is bekend dat uw gemeente vacant is. Het kan zijn dat jullie al bezig zijn met de vervulling van de vacature. Graag wil ik jullie daarbij van dienst zijn door mijn diensten aan te bieden als interim-predikant.

Mijn naam is Huib Boersma, van 1988 tot 1995 was ik als docent Dogmatiek werkzaam aan de predikanten opleiding op Papua (uitgezonden door zendende kerk (GKv) Enschede-Noord). Van 2003-2013 was ik GKv predikant in Haulerwijk en vanaf medio mei 2013 werk ik als interim-predikant.

Mijn motivatie om interim-predikant te worden heeft met drie werkervaringen te maken. De eerste keer was op Papua, waar gepioneerd werd en interimwerk gedaan moest worden. Mijn tweede ervaring was toen ik primus afgevaardigde was op de synode van Zwolle-Zuid (2008) en de derde ervaring is de huidige functie als interim-predikant in Groningen. Deze ervaringen heb ik als verrijkend ervaren en ik heb gemerkt dat juist het interimwerk mij erg aansprak en heel goed bij mij past. Ik ben in hart en nieren een pionier, hou van flexibiliteit en mag graag analyseren, inspireren en doelgericht werken. Het projectmatige aspect van het interimmerschap geeft mij veel uitdaging en voldoening.

Interim-predikant in bredere context

Binnen de protestante kerken is er een groeiende vraag naar interim-predikanten. Naar verwachting zal hun aantal de komende jaren minstens verdriedubbelen. Ook binnen de zogenaamde kleine oecumene van CGK-NGK-GKV bestaat het interimschap, maar dan onder de naam 'detachering.'

Uit de contacten die ik met kerken heb, blijkt dat er ook binnen de kleine oecumene een toenemende behoefte bestaat aan interim-predikanten. Omdat deze functie, zoals ik al eerder noemde, uitstekend bij mij past, stel ik me hier graag voor beschikbaar.

Beeldvorming interim-predikant

Uit gegevens van andere protestante kerken blijkt dat wanneer kerkenraden overwegen om een interim-predikant te benoemen zij iemand zoeken die

- Op herkenbare wijze gestalte kan geven aan het ambt van predikant.
- Met gedegen theologische kennis kan voorgaan in de zondagse eredienst en zijn knowhow op een professionele manier weet in te brengen bij de uitvoering van de afgesproken taken.
- Processen kan begeleiden en ondersteunen. Hij kan dat doen door een beleidsplan te schrijven, door richting te geven aan diversiteit binnen een kerkenraad, door het begeleiden van de identiteitsontwikkeling van de gemeente, door het verder gaan nadat er afscheid is genomen van een predikant.
- Een echte en bewuste voorbijganger is, want hij blijft maar maximaal 2 jaar. Hij maakt geen deel uit van de kerkenraad, maar is en blijft als adviseur een (kritische) buitenstaander.

Aanleidingen om een interim-predikant te contracteren

- De winkel open houden tijdens de verbouwing (in een vacaturetijd)
- het vertrek van een predikant die heel lang in de gemeente heeft gestaan;
- Fusieproces tussen gemeenten
- Niet kunnen ontwikkelen van een beleidsplan voor komende jaren
- Stagnerend beroepingsproces dat diep insnijdt in de onderlinge verhoudingen
- Onenigheid over de (koerswijziging in de)profilering van de gemeente
- Opzegging vertrouwen in een predikant, die een andere koers ging varen;
- Een groep die afhaakt (om een dominante groep die een nadrukkelijk stempel op de gemeente drukt);
- Burnout / overlijden predikant
- Deining in gemeente door seksueel misbruik van predikant/andere ambtsdragers

Profiel van een interim-predikant

Uit de al eerder genoemde kerkelijke gegevens wordt ook duidelijk welke criteria er aan een interim-predikant worden gesteld:

- Degene die aan dit 'vak' begint, moet ten minste één gemeente gediend hebben als gemeentepredikant.

- Hij moet flexibel zijn.
- Pioniersbloed door de aderen hebben stromen.
- Goed kunnen luisteren.
- Tegen een stootje kunnen.
- Hij is betrokken, analytisch en doelgericht.
- En in de eerste plaats is hij iemand die met passie werkt vanuit zijn geloof in God en Jezus Christus.

Kerkrechtelijke positie

De interim-predikant kan volgens de normale procedure beroepen worden, maar het wordt dan niet een beroep voor onbepaalde, maar voor bepaalde tijd. Omdat het a) gaat om een interim periode en b) de gemeente gebaat is bij de voortgang van het predikantswerk, kan het beroepingsproces, in vergelijking met een normaal beroepingstraject, snel en efficiënt verlopen.

Als een NGK/CGK gemeente met mij, als GKv predikant, een interim contract wil sluiten dan is het uitbrengen van een beroep in de huidige kerkelijke context (nog) geen optie. In dat geval kunt u mij als kerkelijk werker aanstellen.

Zakelijke positie

U kunt mij beroepen/contracteren vanaf 0,4 fte (16 uur). De contracttermijn is maximaal twee jaar.

De vaststelling van het salaris en de inhoud van de te verrichten werkzaamheden worden in een contract vastgelegd.

Tot Slot

Graag ben ik bereid met u in gesprek te gaan over mijn aanbod om in uw gemeente te gaan werken als interim-predikant.

Met broederlijke groet,

Huib Boersma